

天主教柏德學校  
2022-2023 年度  
「學校發展津貼」運用檢討報告

學校運用學校發展津貼以減輕教師工作量及進一步提升教學質素，並為教師創造空間以致力推行教育改革、學校發展及課程發展的各項工作，從教師問卷調查結果中得到正面的回應外，在日常觀察中，發現能提高學生的語文能力及照顧學生不同和特殊的學習需要，讓不同能力的學生，由資優學生以至學習有困難的學生，均獲充分照顧。

項目	計劃詳情	時間表	所需資源	成效評估	負責人
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 聘用 1 名全職英文助理</li> <li>- 協助老師進行英文閱讀課教學</li> <li>- 協助老師製作英文科教具及整理教學資料</li> <li>- 協助教師帶領課內、外活動</li> </ul>	2023 年 2 月至 8 月 31 日	支付合約薪金、 5%僱主強積金 供款	<p>根據老師課堂上的觀察，助理協助外籍教師能使英語課堂更生動有趣，亦能提升學生的聽說能力及寫作能力，科組老師亦認同能減輕科組非教學及文書的工作量。</p> <p>建議來年繼續以該津貼聘請英文助理，以協助學校發展，提昇工作效率以支援老師教學工作。</p>	潘穎思 老師
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 聘用 1 名全職教學助理</li> <li>- 處理學校行政工作，協助整理各科組計劃書及報告</li> <li>- 協助老師製作教具及整理教學資料</li> <li>- 協助教師帶領課內、外活動</li> <li>- 整理圖書、教具、壁報、檢查及核對文件</li> </ul>	全年	支付合約薪金、 5%僱主強積金 供款	<p>助理能協助圖書館老師處理館務，亦協助其他老師預備課堂教材，活動前為相關工作準備，令各項課堂活動順利進行，並能處理非教學及文書的工作，為老師創造空間。</p> <p>建議來年繼續以該津貼聘請全職助理，以協助老師預備教具及相關工作，讓老師騰出空間，並提升教學質素。</p>	陳嘉茹 老師
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 聘用 2 名全職助理</li> <li>- 協助老師處理非教學工作</li> <li>- 處理校務處工作</li> </ul>	全年	支付合約 薪金、5%僱主強 積金供款	<p>助理能減輕教師非教學上的工作，處理校務處工作，如：招待、電腦文書、數據處理等。</p> <p>建議來年繼續以該津貼聘請全職助理，以協助老師處理非教學工作，騰出空間來提升教學質素。</p>	譚聲亮 老師

項目	計劃詳情	時間表	所需資源	成效評估	負責人
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 聘用 1 名全職牧民助理</li> <li>- 推動宗教倫理，讓學生認識天主，實踐</li> <li>- 基督愛人的精神及品德培訓</li> <li>- 協助教師舉辦品德及宗教培育活動，以提升學生靈育的發展</li> </ul>	全年	支付一年合約薪金、5%僱主強積金供款	<p>牧民助理能協助推動價值教育及宗教教育，積極協助宗教老師籌劃及帶領宗教活動，為老師創造空間。此外，牧民助理與學生相處融洽，能幫助學校執行宗教培育，能提升學校宗教氛圍。牧民助理亦能協助老師帶領基督小先鋒等宗教活動，培訓學生在宗教禮儀服務，能提升學生靈育的發展。</p> <p>建議來年繼續以該津貼聘請牧民助理，以繼續協助學校執行宗教培育的使命及提升校內福傳和宗教活動的工作。</p>	丁子晴老師

財務報告：

	項目	累積結餘 (a)	收入 (b)	實際支出
	2021-2022 年度-累積結餘	\$143,034.13		
	2022-2023 年度-津貼		\$800,017.00	
1	一名英文助理			\$98,875.00
2	一名教學助理			\$164,400.00
3	一名助理			\$68,541.18
4	一名牧民助理			\$188,230.63
			支出總額 (c)	\$520,046.81
			2022-2023 年度累積結餘：(a)+(b)-(c)	\$423,004.32

校董會於 2023-2024 年度第一次法團校董會審議後，一致通過